

29 DE JUNIO A 3 DE JULIO 2015

CURSO DE LIDERAZGO DIRECTIVO

1ª EDICIÓN



PRESENTACIÓN

En las organizaciones modernas, hace ya mucho tiempo que las personas, los equipos humanos, han pasado a ser el factor distintivo, el factor clave de competitividad y de excelencia en entornos cada vez más internacionalizados. En las organizaciones públicas o que tienen que ver con el ámbito público, donde básicamente se trabaja con intangibles, el factor humano cobra una importancia capital.

El papel de las personas es crítico, y por ello es indispensable inspirarlas en el esfuerzo común para la consecución de los resultados. El liderazgo será, pues, el que acabará distinguiendo el quehacer de nuestra organización, el que la hará exitosa, valiosa y valorada, legítima y legitimada por la ciudadanía.

OBJETIVOS DEL CURSO:

- Reflexionar y profundizar en el análisis de las responsabilidades de dirección propias, haciendo especial énfasis en la elaboración de misiones y de criterios de éxito como base de los modelos de dirección.
- Conocer los roles que se desarrollan en los equipos de trabajo, las dinámicas que se establecen y el papel de líder.
- Conocer el propio estilo relacional y de comunicación, y el de las otras personas.

DESTINATARIOS:

Directivos regionales y personal técnico de todo el mundo.

IDIOMA:

Español

FECHAS:

29 de junio al 3 de julio de 2015

INSCRIPCIÓN:

Las inscripciones están abiertas hasta el 15 de junio. Plazas limitadas.

Para formalizar su inscripción: <http://www.regionsunies-fogar.org/es/curso>

29 DE JUNIO A 3 DE JULIO 2015

CURSO DE LIDERAZGO DIRECTIVO

1ª EDICIÓN

ESTRUCTURA DEL CURSO Y METODOLOGÍA

El taller objeto del curso consta de dos módulos muy definidos: uno sobre los principios clave del liderazgo y la dirección de equipos, y otro sobre comunicación y estilos relacionales. Cada módulo constará de 8,5 horas lectivas.

La metodología será eminentemente práctica y se adaptará a la realidad profesional de los participantes. Se persigue que sean las personas participantes las que marquen la pauta y la velocidad de aprendizaje, de tal manera que se centren los esfuerzos de formación en los puntos críticos que sean de especial interés para el grupo.

CONTENIDO DE LAS ACCIONES FORMATIVAS:

MÓDULO I: LA COMUNICACIÓN DEL LÍDER: LOS ESTILOS RELACIONALES

A CARGO DE FERRAN RAMÓN-CORTÉS
ESPECIALISTA Y COACH EN COMUNICACIÓN PERSONAL Y POLÍTICA
WWW.5FARS.COM



PRESENTACIÓN

Las personas tenemos estilos diferentes y, por lo tanto, recibimos la comunicación de forma diferente. Adaptar nuestra comunicación al estilo de la persona a la que nos dirigimos hace que nos entendamos mejor. Para conseguir una relación positiva entre diferentes estilos debemos tender puentes de comprensión y aceptación. Debemos entender qué necesita cada estilo y qué debemos evitar.

El taller introduce el método de estilos relacionales como metodología para conocer a nuestros interlocutores y adaptar nuestra comunicación a ellos, de forma que sea más persuasiva. También quiere reflexionar sobre cómo nos podemos relacionar con personas que son aparentemente antagónicas a nosotros.

METODOLOGÍA

Muy activa y participativa, combina explicaciones teóricas breves con actividades y role-playing.

CONTENIDOS

- Introducción al modelo: los 4 estilos relacionales.
- ¿Cuál es mi estilo?
- ¿Cómo nos comunicamos con los diferentes estilos?
- ¿Cómo reconocemos el estilo de nuestro interlocutor?
- Las relaciones entre estilos.
- Somos únicos: límites y aplicación práctica del modelo.

29 DE JUNIO A 3 DE JULIO 2015

CURSO DE LIDERAZGO DIRECTIVO

1ª EDICIÓN

MÓDULO II: LIDERAZGO Y DIRECCIÓN DE EQUIPOS

A CARGO DE **CARLES MENDIETA SUNÉ**
COACH DE ALTOS CARGOS Y DIRECTIVOS
SOCIO - DIRECTOR DE SINGULAR NET CONSULTING SL
WEB: WWW.SINGULARNET.BIZ



PRESENTACIÓN

Lo que distingue a un cargo de mando de otra función en las organizaciones es su responsabilidad de dirigir equipos de trabajo.

La dirección de equipos de trabajo no se consigue únicamente con el dominio de ciertas técnicas, sino con un conocimiento más profundo de las bases de las relaciones interpersonales en el trabajo. Un cargo de mando exige un grado de madurez que permita aceptar y potenciar las características diferenciales de las personas que están en el equipo.

Este módulo permitirá profundizar en este conocimiento de las dinámicas básicas en las relaciones interpersonales y entrenarse en las principales técnicas que facilitan y potencian el éxito de los equipos de trabajo.

CONTENIDOS

Los contenidos básicos son los que se mencionan a continuación, pero se trabajarán de manera más profunda aquellos aspectos que sean más necesarios para el grupo concreto, de acuerdo con las expectativas que exprese el grupo en la primera sesión:

- Nueva visión del rol directivo. La generación de significados que comprometen al equipo.
- El proceso de integración organizativa a partir de la toma de decisiones.
- La gestión de las diferencias como elemento clave para el desarrollo de los equipos.
- ¿Se puede gestionar la voluntad de las personas en el trabajo?
- El liderazgo del cambio: cómo promover procesos de cambio que ilusionen.
- La gestión del compromiso, elemento esencial para el trabajo en equipo.
- Análisis de la tarea que llevan a cabo las personas del curso en sus puestos de trabajo.

METODOLOGÍA

El programa del módulo tiene una duración de 8 horas distribuidas en dos mañanas, de 4 horas cada una.

La metodología de las sesiones presenciales es activa y participativa, con el objetivo de potenciar el trabajo en equipo. Esto permite intercambiar experiencias entre las personas participantes y, al mismo tiempo, reforzar el contenido teórico del taller.

29 DE JUNIO A 3 DE JULIO 2015

CURSO DE LIDERAZGO DIRECTIVO

1ª EDICIÓN

SESIÓN DE CLAUSURA

"LA AUTORIDAD MORAL DEL LÍDER POLÍTICO"

A CARGO DEL DR. LUIS GUASTAVINO,
DIRECTOR GENERAL DE ESCOLAGI



"EL LIDERAZGO DEL CAMBIO. (CÓMO PROMOVER PROCESOS DE CAMBIO QUE ILUSIONEN)"

A CARGO DE PATRICIA EASTON
DIRECTORA ESCOLAGI-CHILE



LUGAR:

Escola d'Administració Pública de Catalunya (EAPC)
Calle Girona, 20,
08010 Barcelona, España

PRECIO:

Miembros ORU: 500 euros
No miembros ORU: 800 euros



MÁS INFORMACIÓN:

EAPC

Joaquim Fernández
Responsable de Cooperación Institucional
jqfernandez@gencat.cat

ORU

Secretaría General
Tel: +34 607 050 705
secretariat@regionsunies-fogar.org

ⁱ Serán considerados "miembros ORU" aquellas personas que formen parte de regiones o asociaciones de regiones que estén al día de sus aportaciones a la Organización de Regiones Unidas, ORU FOGAR.

Secretaría General ORU FOGAR
Via Laietana 14. 08003 Barcelona
secretariat@regionunies-fogar.org
<http://www.regionsunies-fogar.org/es/curso>